TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES – 4TO ECO

Profesora: María Fernanda Valentini

2017

Expectativas de logro

* Conocer el concepto y las características de las organizaciones.
* Ubicar a las organizaciones en su concepto y su espacio.
* Conocer el concepto de administración y reflexionar y valorar la importancia de ellas en una organización.
* Conocer y analizar las diferentes escuelas del pensamiento administrativo.
* Relacionar el análisis de las diferentes escuelas con la realidad de la administración contemporánea.
* Conocer las diferentes estrategias y planificaciones organizacionales.
* Diferenciar y analizar los diferentes tipos y diseños de estructuras en las organizaciones.
* Conocer el papel del líder y sus características y los tipos de autoridad y poder que ejercen dentro de una organización.
* Valorar la importancia de la motivación en los recursos humanos de la organización.
* Conocer las diferentes áreas por las que puede estar conformada una organización, para su mejor funcionamiento.
* Conocer la importancia de la ética de una organización.
* Manifestar actitudes, valores y principios éticos mas convenientes para las organizaciones en relación con sus fines y el medio ambiente.
* Analizar las diferentes formas de Organización , caracterizando y diferenciando a cada una de ellas.

Contenidos

Unidad N\* 1

Introducción a las organizaciones: importancia – definición – elementos – recursos – conocimiento y cultura organizacional – símbolos – tipos de organizaciones – clasificación – entorno de las organizaciones – visión, misión y objetivos de las organizaciones- Administración de las organizaciones.

Unidad N\* 2

Escuelas de la administración: Escuela clásica – capitalistas y obreros en la revolución industrial . Escuelas clásicas de la administración – escuela científica (Taylor) – Escuela de la administración industrial y general- Escuela del comportamiento organizacional.

Teoría de las relaciones humanas ( E. Mayo) - Escuela estructuralista- Escuela de la teoría de las organizaciones – Escuela de la teoría general de sistemas- Escuela de control de calidad.

Unidad N\*3

Planificación y estrategias organizacionales: Planeación - procesos – Control- requisitos- importancia- elementos. tipos- presupuestos- clasificación.

Unidad N\*4

Diseño y estructura organizacional: concepto y tipos de estructuras- diseño organizacional- parámetros- capacitación y adoctrinamiento- Centralización y descentralización – intereses y poder.

Unidad N\* 5

Competencias del administrador: Liderazgo- teorías- Comunicación- redes- manejo de la comunicación – Roles- equipos de trabajo- Motivación- teorías.

Gigantes de la industria

Unidad N\*6

Áreas Organizacionales: Área comercial- de producción – de finanzas- de recursos humanos.

Unidad N\*7

Responsabilidad social y ética personal: Factores determinantes de comportamientos éticos y no éticos.

Unidad N\* 8

Tendencias alternativas a modelos hegemónicos de administración: Empresas recuperadas – Cooperativas- tipos – Organizaciones no Gubernamentales

Criterios de evaluación

* Interrogaciones orales.
* Evaluaciones escritas.
* Trabajo y participación en clase.
* Trabajos grupales e individuales.
* Cumplimiento en las tareas y en la asistencia a clase con el material solicitado.
* Participación activa en la clase.
* Presentación de la carpeta completa, ordenada y prolija.
* Respeto y solidaridad con el compañero y docente.
* Cumplimiento de los acuerdos institucionales de convivencia.

Bibliografía obligatoria para el alumno

Teoría de las organizaciones – de M. Egers- editorial Maipue